

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL DE LOS SERVICIOS DE ANESTESIOLOGÍA DE LOS HOSPITALES PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE CANTABRIA

RESULTADOS GENERALES

(sin pormenorizar por edad, sexo, responsabilidad, relación laboral, antigüedad, horas trabajadas o guardias realizadas)

Cuestionarios enviados: 71
Cuestionarios respondidos: 50 (70,4%)
Encuesta realizada en mayo de 2005

Cantabria, enero 2006

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL DE LOS SERVICIOS DE ANESTESIOLOGÍA DE LOS
HOSPITALES PÚBLICOS DE LA COMUNIDAD DE CANTABRIA

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. SE PERMITE LA UTILIZACIÓN DE LOS DATOS CITANDO LA FUENTE

I. DATOS GENERALES

1. Edad

entre 25 y 30	6,1%
entre 31 y 35	8,2%
entre 36 y 40	28,6%
entre 41 y 45	22,4%
entre 46 y 50	14,3%
entre 51 y 55	12,2%
entre 56 y 60	8,2%
más de 61	

2. Sexo

Hombre	56,35
Mujer	43,8%

3. Responsabilidad sobre dirección de equipos

Profesional con responsabilidad (jefe de servicio, sección o coordinador)	8,3%
Profesional sin responsabilidad	91,7%

4. Relación Laboral

Fijo	77,6%
Interino	14,3
Temporal	8,2%

5. Antigüedad en el servicio

Menos de 3 años	14,8%
Más de 3 años	8,2%
Más de 5 años	20,4%
Más de 10 años	16,3%
Más de 15 años	16,3
Más de 20 años	24,5%

6. Numero de Guardias de presencia física al mes

0 Guardias	4,1%
3 Guardias	4,1%
4 Guardias	38,8%
5 Guardias	26,5%
6 Guardias	24,5%
7 Guardias	2%

II. CONDICIONES GENERALES DEL TRABAJO

1. En conjunto, las condiciones físicas y ambientales (temperatura, luz, ruido, etc.) en que desarrollo mi trabajo son adecuadas

Un 49% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,2%), Bastante en desacuerdo (14,3%), Poco en desacuerdo (24,5%)

Un 51% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (2%), Bastante de acuerdo (16,3%), Poco de acuerdo (32,7%)

2. Las condiciones de seguridad en las que realizo mi trabajo son adecuadas

Un 42,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (6,1%), Bastante en desacuerdo (12,2%), Poco en desacuerdo (24,5%)

Un 57,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (24,5%), Poco de acuerdo (32,7%)

3. Mi horario de trabajo es adecuado

Un 42,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (8,2%), Bastante en desacuerdo (12,2%), Poco en desacuerdo (22,4%)

Un 57,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (6,1%), Bastante de acuerdo (32,7%), Poco de acuerdo (18,4%)

4. Los recursos humanos del servicio para desarrollar el trabajo encomendado son adecuados

Un 46,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (12,2%), Bastante en desacuerdo (16,3%), Poco en desacuerdo (18,4%)

Un 53,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (2%), Bastante de acuerdo (20,4%), Poco de acuerdo (30,6%)

5. Todos los pacientes tienen el correspondiente estudio preoperatorio y el consentimiento informado

Un 36,7% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (18,4%), Bastante en desacuerdo (10,2%), Poco en desacuerdo (8,2%)

Un 63,3% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (28,6%), Bastante de acuerdo (18,4%), Poco de acuerdo (16,3%)

6. Entre la obtención del consentimiento informado y la intervención quirúrgica transcurren al menos 24 horas

Un 40,8% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,2%), Bastante en desacuerdo (14,3%), Poco en desacuerdo (16,3%)

Un 59,2% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (10,2%), Bastante de acuerdo (30,6%), Poco de acuerdo (18,4%)

7. Me siento presionado para anestesiar a pacientes aunque no tengan el correspondiente estudio preoperatorio y el consentimiento informado

Un 51% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (31,9%), Bastante en desacuerdo (10,6%), Poco en desacuerdo (8,5%)

Un 49%% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (14,9%), Bastante de acuerdo (21,3%), Poco de acuerdo (12,8%)

8. Se me ha pedido que anestésie a pacientes sin estar entrenado adecuadamente, ya sea por el tipo de paciente (niños, etc.), o por no estar familiarizado con el procedimiento quirúrgico

Un 59,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (19,1%), Bastante en desacuerdo (31,9%), Poco en desacuerdo (8,5%)

Un 40,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (6,4%), Bastante de acuerdo (17%), Poco de acuerdo (17%)

9. Me siento presionado para terminar los partes programados

Un 22,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (2,1%), Bastante en desacuerdo (10,4%), Poco en desacuerdo (10,4%)

Un 77% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (20,8%), Bastante de acuerdo (33,3%), Poco de acuerdo (22,9%)

10. He modificado mi pauta de actuación, disminuyendo el nivel de seguridad, para poder terminar los partes programados

Un 52,1% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (27,1%), Bastante en desacuerdo (20,8%), Poco en desacuerdo (4,2%)

Un 47,9% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (8,3%), Bastante de acuerdo (20,8%), Poco de acuerdo (18,8%)

III. FORMACIÓN

1. La formación que he recibido en el hospital a través del servicio para mi desarrollo profesional me ha resultado adecuada

Un 51% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,2%), Bastante en desacuerdo (30,6%), Poco en desacuerdo (10,2%)

Un 49% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (20,4%), Poco de acuerdo (24,5%)

2. Las posibilidades de formación para mi desarrollo profesional que me ofrece el hospital a través del servicio son adecuadas

Un 77,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (30,6%), Bastante en desacuerdo (30,6%), Poco en desacuerdo (16,3%)

Un 22,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (2%), Poco de acuerdo (16,3%)

3. La respuesta del servicio a las peticiones de formación profesional es adecuada

Un 64,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,4%), Bastante en desacuerdo (27,1%), Poco en desacuerdo (27,1%)

Un 35,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (2,1%), Bastante de acuerdo (8,3%), Poco de acuerdo (25%)

IV. PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

1. El trabajo que desempeño me parece adecuado

Un 24,5% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (2%), Bastante en desacuerdo (4,1%), Poco en desacuerdo (18,4%)

Un 75,5% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (30,6%), Poco de acuerdo (40,8%)

2. Con las tareas y responsabilidades que se me asignan en el servicio o unidad el grado de aprovechamiento de mi capacidad profesional es adecuado

Un 30,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (4,1%), Bastante en desacuerdo (12,2%), Poco en desacuerdo (14,3%)

Un 69,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (6,1%), Bastante de acuerdo (38,8%), Poco de acuerdo (24,5%)

3. Mi servicio va a poder satisfacer mis expectativas de promoción o de desarrollo profesional

Un 61,2% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (20,4%), Bastante en desacuerdo (20,4%), Poco en desacuerdo (20,4%)

Un 38,8% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (2%), Bastante de acuerdo (14,3%), Poco de acuerdo (22,4%)

V. RECONOCIMIENTO

1. Mi servicio reconoce el trabajo bien hecho

Un 63,3% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (26,5%), Bastante en desacuerdo (20,4%), Poco en desacuerdo (16,3%)

Un 36,7% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (2%), Bastante de acuerdo (14,3%), Poco de acuerdo (20,4%)

2. Mi sección / unidad reconoce el trabajo bien hecho

Un 46,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (12,2%), Bastante en desacuerdo (12,2%), Poco en desacuerdo (22,4%)

Un 53,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (6,1%), Bastante de acuerdo (28,6%), Poco de acuerdo (18,4%)

3. Mi servicio valora a las personas en función de la profesionalidad en el cumplimiento de sus responsabilidades profesionales

Un 63,3% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (24,5%), Bastante en desacuerdo (20,4%), Poco en desacuerdo (18,4%)

Un 36,7% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (18,4%), Poco de acuerdo (14,3%)

4. Mi hospital valora a las personas en función de la calidad en el cumplimiento de sus responsabilidades profesionales

Un 87,5% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (37,5%), Bastante en desacuerdo (27,1%), Poco en desacuerdo (22,9%)

Un 12,5% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (6,3%), Poco de acuerdo (6,3%)

VI. RETRIBUCIONES

1. La retribución total que recibo, en relación con el trabajo y responsabilidad que conlleva, me parece adecuada

Un 89,8% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (26,5%), Bastante en desacuerdo (44,9%), Poco en desacuerdo (18,4%)

Un 10,2% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (4,1%), Poco de acuerdo (6,1%)

2. La retribución que recibo, en comparación con categorías profesionales equiparables de otros sectores de actividad, me parece adecuada

Un 89,8% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (40,8%), Bastante en desacuerdo (42,9%), Poco en desacuerdo (6,1%)

Un 10,2% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (0%), Poco de acuerdo (10,2%)

VII. RELACIÓN JERARQUICA

1. La capacidad del jefe de servicio para ejercer las funciones que le corresponden como tal es adecuada

Un 59,2% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (12,2%), Bastante en desacuerdo (16,3%), Poco en desacuerdo (30,6%)

Un 40,8% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (12,2%), Bastante de acuerdo (16,3%), Poco de acuerdo (12,2%)

2. La capacidad de mi superior directo (jefe de sección / coordinador de unidad) para ejercer las funciones que le corresponden como tal es adecuada

Un 55,3% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (12,8%), Bastante en desacuerdo (14,9%), Poco en desacuerdo (27,7%)

Un 44,7% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (10,6%), Bastante de acuerdo (21,3%), Poco de acuerdo (12,8%)

3. El trato personal que superior directo mantiene contigo es adecuado

Un 20,4% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (4,1%), Bastante en desacuerdo (6,1%), Poco en desacuerdo (10,2%)

Un 79,6% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (20,4%), Bastante de acuerdo (40,8%), Poco de acuerdo (18,4%)

4. El jefe de servicio toma las decisiones en función del interés de los pacientes y del servicio

Un 37,5% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (8,3%), Bastante en desacuerdo (14,6%), Poco en desacuerdo (14,6%)

Un 62,5% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (14,6%), Bastante de acuerdo (12,5%), Poco de acuerdo (35,4%)

5. Mi jefe de sección o coordinador toma las decisiones en función del interés de los pacientes y del servicio

Un 39,1% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,9%), Bastante en desacuerdo (6,5%), Poco en desacuerdo (21,7%)

Un 60,9% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (13%), Bastante de acuerdo (21,7%), Poco de acuerdo (26,1%)

6. El jefe de servicio toma las decisiones en función de su propio interés para mantenerse en el cargo

Un 35,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (17,8%), Bastante en desacuerdo (6,7%), Poco en desacuerdo (11,1%)

Un 64,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (13,3%), Bastante de acuerdo (33,3%), Poco de acuerdo (17,8%)

7. Mi jefe de sección o coordinador toma las decisiones en función de su propio interés para mantenerse en el cargo

Un 41,3% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (13%), Bastante en desacuerdo (8,7%), Poco en desacuerdo (19,6%)

Un 58,7% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (19,6%), Bastante de acuerdo (21,7%), Poco de acuerdo (17,4%)

8. En general la relación profesional con mi superior directo es adecuada

Un 18,4% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (4,1%), Bastante en desacuerdo (6,1%), Poco en desacuerdo (8,2%)

Un 81,6% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (10,2%), Bastante de acuerdo (42,9%), Poco de acuerdo (26,5%)

VIII. PARTICIPACIÓN

1. Mis posibilidades de participar en la mejora del funcionamiento (organización y planificación del trabajo, definición de criterios de actuación, etc.) del servicio son adecuadas

Un 57,1% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (16,3%), Bastante en desacuerdo (28,6%), Poco en desacuerdo (12,2%)

Un 42,9% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (18,4%), Poco de acuerdo (20,4%)

2. Mis posibilidades de participar en la mejora del funcionamiento (organización y planificación del trabajo, definición de criterios de actuación, etc.) de la sección / unidad son adecuadas

Un 47,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,4%), Bastante en desacuerdo (27,1%), Poco en desacuerdo (10,4%)

Un 52,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,2%), Bastante de acuerdo (25%), Poco de acuerdo (22,9%)

3. Mi superior directo trata con el equipo los proyectos y cuestiones que afectan al servicio, sección o unidad y propicia la participación de propuestas y sugerencias

Un 44,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (10,2%), Bastante en desacuerdo (26,5%), Poco en desacuerdo (8,2%)

Un 55,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,1%), Bastante de acuerdo (24,5%), Poco de acuerdo (26,5%)

IX. CLIMA DE TABAJO

1. En general la relación entre compañeros existente en el servicio es adecuada

Un 22,9% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (4,2%), Bastante en desacuerdo (8,3%), Poco en desacuerdo (10,4%)

Un 77,1% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (12,5%), Bastante de acuerdo (20,8%), Poco de acuerdo (43,8%)

2. En general la relación entre compañeros existente en mi sección / unidad es adecuada

Un 16,7% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (2,1%), Bastante en desacuerdo (4,2%), Poco en desacuerdo (10,4%)

Un 83,3% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (12,5%), Bastante de acuerdo (45,8%), Poco de acuerdo (25%)

3. En general la relación entre secciones / unidades del servicio es adecuada

Un 50% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (6,3%), Bastante en desacuerdo (25%), Poco en desacuerdo (18,8%)

Un 50% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (8,3%), Bastante de acuerdo (14,6%), Poco de acuerdo (27,1%)

X. COMUNICACIÓN INTERNA

1. La información que recibo de mi superior para la correcta ejecución de mi trabajo es adecuada

Un 45,8% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (6,3%), Bastante en desacuerdo (16,7%), Poco en desacuerdo (22,9%)

Un 54,2% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,2%), Bastante de acuerdo (29,2%), Poco de acuerdo (20,8%)

2. A través del servicio, recibo una información suficiente y adecuada sobre las decisiones tomadas por la dirección del hospital que me afectan

Un 64,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (%), Bastante en desacuerdo (%), Poco en desacuerdo (%)

Un 35,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (%), Bastante de acuerdo (%), Poco de acuerdo (%)

3. Las sugerencias y aportaciones que realizo para mejorar el trabajo son consideradas en el servicio

Un 50% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (8,3%), Bastante en desacuerdo (25%), Poco en desacuerdo (16,7%)

Un 50% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (25%), Poco de acuerdo (25%)

4. Las sugerencias y aportaciones que realizo para mejorar el trabajo son consideradas en mi sección / unidad

Un 40,4% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (2,1%), Bastante en desacuerdo (21,3%), Poco en desacuerdo (17%)

Un 59,6% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (31,9%), Poco de acuerdo (27,7%)

XI. OBJETIVOS

1. El grado de conocimiento sobre objetivos, proyectos, resultados, etc. del hospital es el adecuado

Un 64,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (20,8%), Bastante en desacuerdo (31,3%), Poco en desacuerdo (12,5%)

Un 35,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (0%), Bastante de acuerdo (14,6%), Poco de acuerdo (20,8%)

2. El grado de conocimiento sobre objetivos, proyectos, resultados, etc. de mi servicio es el adecuado

Un 62,5% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (18,8%), Bastante en desacuerdo (27,1%), Poco en desacuerdo (16,7%)

Un 37,5% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,2%), Bastante de acuerdo (18,8%), Poco de acuerdo (14,6%)

3. El grado de conocimiento sobre objetivos, proyectos, resultados, etc. de mi sección / unidad es el adecuado

Un 59,6% esta en desacuerdo con el enunciado

Muy en desacuerdo (14,9%), Bastante en desacuerdo (21,3%), Poco en desacuerdo (23,4%)

Un 40,4% esta de acuerdo con el enunciado

Muy de acuerdo (4,3%), Bastante de acuerdo (25,5%), Poco de acuerdo (10,6%)

XI. SATISFACCIÓN GENERAL

1. Teniendo en cuenta todo lo anterior, ¿Cuál es tu grado de satisfacción general expresado en una escala del 1 al 10?

1	2,1%	
2	8,3%	
3	6,3%	37,5%
4	12,5%	
5	8,3%	
6	10,4%	
7	25%	
8	16,7%	62,5%
9	8,3%	
10	2,1%	

XII. INFLUENCIA DE DIVERSOS FACTORES EN LA SATISFACCIÓN

1. Valora del 1 al 10 la importancia que tiene para ti cada uno de los siguientes apartados en lograr una mayor satisfacción en tu trabajo

Condiciones de trabajo

1	2,3%
2	0,0%
3	6,8%
4	4,5%
5	6,8%
6	4,5%
7	25%
8	36,4%
9	2,3%
10	11,4%

Formación

1	4,5%
2	2,3%
3	2,3%
4	0,0%
5	6,8%
6	6,8%
7	11,4%
8	31,8%
9	15,9%
10	18,2%

Promoción y desarrollo profesional

0	6,8%	(Un 6,8% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	2,3%	
2	0,0%	
3	0,0%	
4	4,5%	
5	2,3%	
6	13,6%	
7	15,9%	
8	29,5%	
9	20,5%	
10	4,5%	

Retribución

0	2,3%	(Un 2,3% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	0,0%	
2	0,0%	
3	2,3%	
4	6,8%	
5	4,5%	
6	4,5%	
7	11,4%	
8	25%	
9	18,2%	
10	25%	

Relación Jerárquica

0	2,3%	(Un 2,3% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	0,0%	
2	2,3%	
3	4,5%	
4	0,0%	
5	11%	
6	13,6%	
7	29,5%	
8	15,9%	
9	11,4%	
10	9,1%	

Posibilidades de participación en las decisiones

0	2,3%	(Un 2,3% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	2,3%	
2	0,0%	
3	2,3%	
4	0,0%	
5	4,5%	
6	2,3%	
7	34,1%	
8	34,1%	
9	9,1%	
10	9,1%	

Organización y funcionamiento

0	2,3%	(Un 2,3% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	0,0%	
2	0,0%	
3	2,3%	
4	0,0%	
5	9,1%	
6	9,1%	
7	13,6%	
8	27,3%	
9	11,4%	
10	25%	

Clima de trabajo

1	0,0%
2	4,5%
3	0,0%
4	0,0%
5	6,8%
6	4,5%
7	6,8%
8	15,9%
9	29,5%
10	31,8%

Comunicación interna

1	2,3%
2	2,3%
3	2,3%
4	0,0%
5	4,5%
6	4,5%
7	20,5%
8	20,5%
9	15,9%
10	27,3%

Conocimiento y adecuación de objetivos

0	2,3%	(Un 2,3% ponen cero a pesar de no ser una opción)
1	0,0%	
2	2,3%	
3	2,3%	
4	2,3%	
5	6,8%	
6	9,1%	
7	27,3%	
8	20,8%	
9	13,6%	
10	13,6%	

XIII. EXPRESA LIBREMENTE LO QUE CREAS CONVENIENTE

Transcritas literalmente (salvo que sean ilegibles y así se indique)

Se ha omitido una opinión dado que, por lo expresado, su autor podría fácilmente ser identificado

- 1.- En general para el resto de personal quirúrgico (cirujanos....) solo “Tenemos que dormir a sus pacientes” sin demora, sin preoperatorio cumpliendo los objetivos de la dirección (completar y acabar el parte), disminuir lista de espera....
- 2.- La angustia y el malestar que genera un trabajo que uno considera que debería ser realizado bajo otras condiciones (enfermo con preoperatorio, sin pérdida asistencial de tiempo, sin presión por finalizar el parte, etc.), es indescriptible y además no tiene precio.
- 3.- “Un grupo de personas...sin objetivos a seguir....están perdidos....creo que no vamos a ninguna parte”.
- 4.- Quiero jubilarme estoy hasta los coj.
- 5.- Los jefes y gerentes son interinos y se dejan manejar y dirigir por sus superiores para conservar el cargo.
Los jefes de servicio con ejercicio privado debieran ser incompatibles; los intereses suyos son distintos que los del SCS; es decir trabajar menos en el público para trabajar + en el privado (entre paréntesis ilegible)
El sueldo es miserable para el grado de responsabilidad y el trabajo de los anestesiistas
La hora de guardia neta me sale a menos que lo que gana la interina que va a mi casa como se nota que las jefaturas ganan el dinero en la privada.
La consejera q. tenemos es impresentable como se gasta dinero público a trisca en arreglar su despacho mientras no nos pagan ni para pipas en las peonadas de Valdecilla....los trasplantes se pagan con las mismas tarifas que cuando empezaron (hace 20 años y 10 años) etc.....
- 6.- Me considero un profesional cualificado que trabaja en una “cadena de montaje” sanitario, sobre la cual no puedo influir. Y lo haga bien o mal da lo mismo.
- 7.- Creo q existen pocas soluciones a nivel superior para resolver los problemas.